

『人事制度の見直しポイント』 & 『社員教育の進め方』

2019年3月27日(水) 13:30~16:00

こんなお悩みを抱えていませんか？

- 人事考課はやっているが、単に半年ごとの事務的作業となっている。形骸化している。
- 以前から制度見直しの必要性は認識しているが、なかなか進まない。進め方が分からない。
- 賃金に経営者の考えや企業の業績、人事考課の結果が適正に反映されていない。
- 職責に見合った賃金体系になっていない、賃金の逆転現象もみられる。
- 今の人事制度が運用しにくい。組織に合わなくなった…なんとかしたい。

近年、様々な業界において人事制度(特に賃金・評価制度)を見直す動きが見られます。そもそも人事考課の目的のひとつには、人を育て公正な処遇の実現を図ることで組織のパフォーマンスを向上させることにあります。社長のおもいを反映させ、同時に社員が活き活きと働く環境を整えることは、何より先に取り組むべき経営課題でもあります。

そこで今回のセミナーでは、自社の組織に合った社員育成型の人事制度づくりをどのように進めていけばよいのか、また賃金制度、評価制度づくりのポイントはどこにあるのかについて、事例を交えご紹介いたします。

前述のようなお悩みを抱えておられる事業所様は是非この機会にご参加ください。

第1部 (13:30~14:45)

押さえておきたい『人事制度の見直しポイント』

【内容】

1. 社員評価が上手い/かかない本当の理由
2. 評価と処遇、育成の関係
3. 社員評価の仕組みはこう作る
4. 賃金体系の見直し方
5. 見直し事例紹介
(資格等級制度、賃金制度、評価制度)

第2部 (14:50~16:00)

自社に合った『社員教育の進め方』

【内容】

1. 自社に合った社員教育を進めるには
2. 社員教育体系の作り方
3. 明日からできる研修効果の高め方
4. 講師派遣(個別研修)の効果的な活用法と事例紹介
5. 2019年度公開セミナー紹介

※個別相談会 (16:00~17:00):希望者のみ
・人事制度、人材育成に関する個別相談会
(事前にご予約いただいた方が優先となります)

受講対象者

経営者、経営幹部、
人事・教育担当責任者 (1企業2名様まで)

自社の人事制度関連規定(就業規則、賃金規定、
評価シート等)を手元資料としてお持ちください

定員

100名(定員になり次第募集終了)

場所

肥後銀行 熊本駅前支店
2階セミナールーム(くまもと森都心プラザ)
熊本市西区春日1丁目14-1

受講料

無料

講師

九州経済研究所(KER)
経営支援部 部長 市来 伸一 氏
(公財)日本生産性本部認定
経営コンサルタント/賃金管理士

<申込先・照会先> 肥後銀行グループ 肥銀ビジネス教育株式会社

〒860-0017 熊本市中央区練兵町1番地

TEL:096-326-1122 FAX:096-326-1131

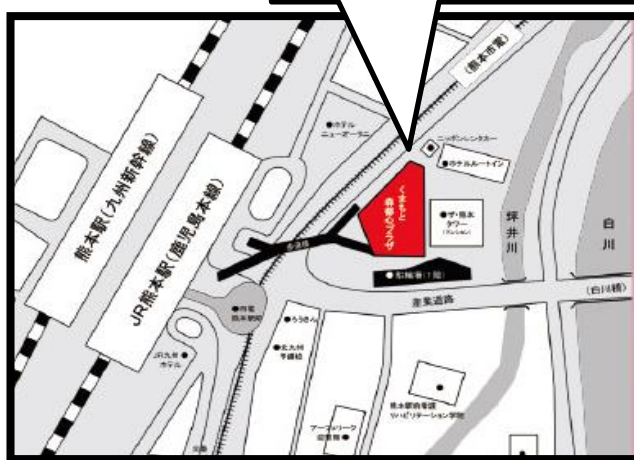
URL: <http://higinbk.co.jp/>

お申込方法

- ① 下記申込欄および参加者欄へご記入いただき、
FAXにてお申込みください。
- ② 本紙が受講票となりますので、当日はご持参のうえ
ご来場ください。
- ③ やむを得ずキャンセルなされる場合は、お電話にて
肥銀ビジネス教育(株)に直接ご連絡ください。
※電話番号は下部に記載しております

会 場

肥後銀行熊本駅前支店 2階
セミナールーム
【くまもと森都心プラザ】



※地下駐車場には限りがございますのでご注意ください

※ご記入いただいた個人情報は、出欠確認など、当セミナーの円滑な運営および当社セミナーの案内のために利用させていただきます。

【申込欄】

貴社名 (法人名)		区分	(公財)地方経済総合研究所 一般・会員
代表者名		ご担当者	
ご住所		TEL	
		FAX	
お取引店	肥後銀行 支店 出張所	E-mail	
		業種	

【参加者欄】

参加者ご氏名	所属部署 (役職)	当日個別相談希望の有無
(フリガナ)		※○をつけて下さい
(フリガナ)		有 ・ 無

＜申込先・照会先＞ 肥後銀行グループ **肥銀ビジネス教育株式会社**
〒860-0017 熊本市中央区練兵町 1 番地
TEL:096-326-1122 FAX:096-326-1131
URL:<http://higinbk.co.jp/>